

取り組み内容例（以下に問わず、担い手確保・育成に関する取り組みなら何でも応募可）

CCUSの活用 (建設キャリアアップシステム)	・従業員の管理（能力評価申請を行い、レベルによる処遇や役職をつける人事考課の導入）
	・カードリーダーの設置
	・建退共との連動を図っている
	・CCUSの普及促進に寄与（関連企業への登録促進等）
若年者入職促進	・入職促進（定期的に自社に新入社員や若手従業員を雇用）
	・インターンシップの実施
	・現場見学会の実施
	・刊行物、SNS等による建設産業に関する情報の発信
キャリアパスに基づいた人材育成	・社内ロールモデルの作成
	・独自の評価体制の構築
	・独自の人材育成方法
労働環境の改善 働き方改革	・就業規則等の社内規則の改善
	・定時退社の促進
	・外部カウンセラーによる相談室の設置
	・テレワーク等の多様な働き方の導入
女性定着促進	・女性管理職の割合増加
	・育児休業制度の取得しやすい環境整備
	・現場環境の整備（トイレ・更衣室・休憩所等の工夫）
	・企業独自に取り組んでいる制度がある（子連れ出勤・時差勤務・企業ない保育所の設置等）